

# Polityka odpowiedzialności biznesu

Szanowni pracownicy,

Reputacja naszego przedsiębiorstwa, zaufanie naszych klientów, dostawców, pracowników i społeczeństwa zależą w dużej mierze od prawidłowego zachowania się każdego pracownika MICROMET. Każdy z nas zobowiązany jest do przestrzegania poniżej opisanych zasad, reguł, wartości i wynikających z nich odpowiedzialności dla zachowania dobrego wizerunku firmy. Wspólną postawą naszego działania jest przestrzeganie zasad kultury, która przejawia się w okazywaniu szacunku, poszanowaniu kolegów oraz osób spoza naszej organizacji jak również wzajemne zaufanie i poszanowanie zasobów naturalnych.

Proszę zaznaczyć się z poniższymi zasadami i stosowanie ich w codziennej pracy. Każdy pracownik firmy MICROMET jest odpowiedzialny za realizację postanowień polityki. Niestosowanie się bądź lekceważenie polityki będzie karane dyscyplinarnie. W przypadku jakichkolwiek pytań, niejasności lub wątpliwości każdy pracownik może zwrócić się do swojego przełożonego, który zajmuje się wszelkimi przypadkami naruszeń polityki i podejmuje w związku z tym odpowiednie działania zaradcze.

## 1. Zobowiązanie

MICROMET zobowiązuje się w swoich wszystkich prowadzonych działaniach sprostać społecznej odpowiedzialności przestrzegając przepisy obowiązujące w krajach w których działa. Partnerów handlowych traktuje uczciwie, a umowy dotrzymuje z uwzględnieniem warunków ramowych.

## 2. Korupcja

Podczas współpracy z partnerami handlowymi (Klienci, Dostawcy) i państwowymi instytucjami należy ściśle przestrzegać rozgraniczenia interesów przedsiębiorstwa od interesów prywatnych. Działania handlowe i związane z tym decyzje muszą być wolne od zewnętrznych nacisków i osobistych interesów. Należy przestrzegać obowiązującego prawa antykorupcyjnego z uwzględnieniem m. in.:

- **czynów karalnych w postaci korumpowania urzędników**

Wręczanie osobistych korzyści w postaci (pieniężnej czy prezentowej) przez pracowników MICROMET urzędnikom w celu uzyskania jakichkolwiek korzyści dla MICROMET albo dla siebie względnie osób trzecich jest surowo zabronione.

- **przyjmowanie korzyści materialnych**

Proponowanie, obiecywanie, przyjmowanie lub udzielanie jakichkolwiek korzyści materialnych czy pieniężnych w zamian za faworyzowanie/przywileje w interesach handlowych jest surowo zabronione.

Kierownictwu i pracownikom MICROMET zabrania się w kontaktach handlowych oferowania, obiecywania, żądania udzielenia i przyjmowania jakichkolwiek prezentów czy innych korzyści finansowych, zaproszeń albo usług które mogą mieć niekorzystny wpływ na stosunki handlowe. Nie dotyczy to przypadków gdy takie prezenty czy zaproszenia mają charakter handlowej gościnności, tradycji czy uprzejmości.

### 3. Konkurencja

Firma NICROMET przestrzega uczciwej konkurencji w tym celu przestrzega prawa chroniącego i wspierającego zasady konkurencji i pozostałych przepisów regulujących politykę konkurencji.

### 4. Praca przymusowa, praca dzieci

- Firma NICROMET odrzuca jakąkolwiek formę pracy przymusowej
- Firma NICROMET przestrzega postanowień Narodów Zjednoczonych dotyczących konwencji Praw Człowieka i Praw Dziecka. Spółka zobowiązuje się w szczególności do przestrzegania konwencji dotyczących najniższego wieku dopuszczenia zatrudnienia dziecka (konwencja 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy) jak i konwencji dotyczącej zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci (konwencja 182 Międzynarodowej Organizacji Pracy). Jeżeli jakaś krajowa regulacja przewiduje bardziej rydkalne standardy dotyczące zatrudnienia i pracy dzieci to należy je stosować w pierwszej kolejności.

### 5. Zasady społecznej odpowiedzialności

- Prawa człowieka

Firma NICROMET respektuje i przestrzega międzynarodowo uznanych Praw Człowieka.

- Dyskryminacja

Firma zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących praw i przepisów zakazujących jakiegokolwiek dyskryminacji. Chodzi tu w szczególności o dyskryminację pracowników ze względu na płeć, rasę, niepełnosprawność, pochodzenie, religię, światopogląd, wiek czy orientację seksualną.

- Ochrona zdrowia

Firma NICROMET gwarantuje bezpieczeństwo pracy i ochronę zdrowia na stanowisku pracy.

- Sprawiedliwe warunki pracy

Firma przestrzega prawa do zrzecania się swoich pracowników w ramach obowiązującego prawa i przepisów.

- Ochrona środowiska

Spółka przestrzega przepisy środowiskowe i wspiera działania swoich pracowników dla ochrony środowiska naturalnego dla dzisiejszych i przyszłych pokoleń.

- Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów

Firma NICROMET w prowadzonych procesach produkcyjnych nie stosuje tzw. „minerałów konfliktu” (tj. cyna, tantal, wolfram, złoto), w związku z czym nie dokonuje zakupu tych metali w krajach objętych konfliktami.

- Tajemnice przedsiębiorstwa

Firma NICROMET zobowiązuje swoich pracowników do przestrzegania tajemnic przedsiębiorstwa. Zabronione jest przekazywanie i udostępnianie w jakikolwiek sposób informacji i dokumentów poufnych osobom trzecim. Wyjątek stanowią wydane w tym celu upoważnienia i publicznie dostępne informacje oraz wszystkie organy kontrolujące mające uprawnienia do uzyskiwania informacji poufnych.

- Dotrzymanie i wypełnianie powyższych zasad

Firma NICROMET zobowiązuje się zapoznać swoich pracowników z treścią kodeksu i wynikającymi z niego zobowiązaniami.

Data wydania	Wydanie	Zatwierdził:
2018-04-03	2	Bożena Kupiżek

NICROMET Sp. z o.o.  
Krzysztof Kupiżek  
Izabela Kamentalarz  
Bożena Kupiżek